

Referat

# Bestyrelsesmøde nr. 68

Torsdag d. 20. maj 2021

Afholdt virtuelt

**Til stede** Hugo Pedersen, Ruth Kirkegaard, Kirsten Maack Gibson, Peter Moesgaard, Per Frost Henriksen, Morten Slotved, Finn Murholt Rosenthal, Ulla Wiese, Kristian Bonne Wulff, Henrik Tuxen Johansen, Johan Slente, Luna Halkjer, økonomiansvarlig Betina Klein

**Fraværende** Luna Halkjer

**Referent** Vicerektor Christina Lindeman

## 1. Opdatering på COVID – undervisning/eksamen/translokation/trivsel/RG som testcenter – herunder modtagne midler til formålet / *Ruth Kirkegaard med suppleringer af Johan og Luna.*

---

### Sagsfremstilling

#### Undervisning

Den virtuelle undervisning har været velfungerende, men også en stor udfordring for lærere og elever, særligt i visse fag (sprog+fag med praktiske dimensioner). Elever er i skrivende stund i skole hver anden uge, og elever **skal** være virtuelle i "hjemmeugen" af hensyn til smittebegrænsning. Fra 6. maj må afgangselever (3.g) møde fysisk hver uge.

#### Eksamen

Eksamen er nedskaleret til en minimumsmodel med i alt 4 eksamener i 3.g og 1 eksamen i 1.g og 2.g. Resten består af løftede årskarakterer.

#### Translokation og øvrige arrangementer

Afholdes som sidste år klassevis og i Amfiteater.

Sidste skoledag, Gallafest og huemiddag (som vi kender disse arrangementer) kan ikke afholdes inden for de gældende restriktioner – men vi prøver at udvikle "alternativer", når og hvis det er muligt, i samarbejde med eleverne. Der er dog ekstra fokus på, at det skal kunne afholdes COVID-sikkert.

#### Social Trivsel

Ekstra 1 dags ekskursioner er netop afholdt i alle 29 klasser i slut april/start maj. Ekstra midler brugt til trivselsgrupper i 3.g under SRP skriveperioden. For alle 1.g klasser arrangeres 1 dages Teambuilding dage i maj/juni. Størst fokus/bekymring for 1.g elever, der ikke har meget tilknytning til klasse/skolen. For 2.g afholdes aflyste studieture fra dette skoleår ekstraordinært i september 3.g.

#### Styrke fagligheden

Alle lærere har pt. mulighed for at anvende to-lærer ordninger, lave faglige workshops, anvende gæstelærere.

### RG som testcenter

Vi tester 400 elever hver mandag og torsdag. Det fungerer fint, det er dog tidskrævende, men selvfølgelig en opgave vi løser, da det har været en forudsætning for genåbningen i samfundet.

RG har desuden fungeret som Pop-up testcenter for PCR test for alle byens borgere d. 8.+9. maj og d. 13.+14.maj.

### Modtagne midler til RG til faglig og social trivsel

Alle gymnasier, herunder RG, modtager penge som skal anvendes til faglig og social trivsel, se ovenfor. Pengenes anvendelse udløber d. 30. juni, og de skal derefter tilbagebetales. RG har igangsat faglig og social trivselstiltag for det tildelte beløb.

### Nedlukningen d. 7.5 af Hørsholm Kommune

Bestyrelsen er løbende informeret.

I skrivende stund ved vi ikke mere om tidshorizonten. Vi har et tæt og godt samarbejde med Hørsholm Kommune om situationen.

#### Indstilling

Det indstilles, at fremlæggelsen kan tages til efterretning.

#### Beslutning

Fremlæggelsen er taget til efterretning. Både elever, lærere, administration og ledelse anerkendes for deres store indsats under hele COVID-perioden.

Ledelsen anerkendes også af den samlede bestyrelse for deres håndtering af det store smitteudbrud på RG for 10 dage siden – herunder for det professionelle samarbejde med Hørsholm Kommune.

## 2. 1. Kvartalsregnskab 2021 v/ Ruth Kirkegaard og Betina W Klein.

---

#### Sagsfremstilling

##### 1.kvartalsregnskab 2021 (Bilag A)

Resultatet for 1. kvartalsregnskab 2021 viser et forventeligt mindre forbrug på 1,4 mio.kr. Det resultat skyldes et lavere omkostningsniveau. Skolen har været fysisk lukket i hele 1. kvartal. Alle planlagte arrangementer, rejser, oplæg, indkøb, udflugter osv. er som følge af Covid19 aflyst eller udskudt.

##### Forventet resultat 2021 (Bilag B+C)

Det forventede resultat er estimeret ud fra 3 korrigerede forudsætninger siden budget blev lagt i november 2020.

- i. Budget 2021 blev dannet ud fra den forventning, at vi i skoleåret 2021/2022 vil have 10 begynderklasser, ligesom det var tilfældet i indeværende skoleår. Elevantallene er nu opgjort, og vi kan med glæde konstatere, at vi i skoleåret 2021/2022 vil have 10 begynderklasser, men de vil ikke været helt så fyldte, som oprindeligt estimeret.  
Vi blev glade for mange 1. prioritetsansøgninger i marts måned. Desværre skuffede antallet af fordelte 2. og 3. prioritetsansøgere til RG i år og samlet set tror vi nu på, at vi har 255 1.g elever når de skal tælles til november. Det betyder 15 1.g elever færre end først budgetteret.

- ii. Børne- og undervisningsministeriet har indgået aftale med regeringen om et økonomisk løft af de gymnasiale uddannelser på 220 mio. årligt i årene 2021-2024. For RG har det betydet et løft i taxametertilskud på ca. 825 t.kr. i 2021. Derfor har vi afsat midler til at ansætte et lærerårsværk mere i skoleåret 2021-2022. Dermed er ikke kun tidligere besparelsesfaktorer lagt væk, det er også muligt at lempe på lærernes antal undervisningsopgaver. Det ekstra årsværk bliver anvendt på pædagogisk/strategisk udvikling i hele lærergruppen med ca. 25 timer til alle i det kommende skoleår.
- iii. Et tredje parameter der har ændret sig, siden vi lagde budget i november, er at skolen siden december har været 100 % virtuel. Dvs. skolen har været fysisk lukket i hele 1. kvartal og en del af 2. kvartal. Det betyder igen en periode med meget lave driftsomkostninger.

Samlet set betyder ovenstående, at RG i 2021 kan se frem til et fornuftigt estimeret årsresultat på kr. 825.000.

#### Bilag

Bilag A: 1. kvartalsregnskab 2021  
Bilag B: Forventet årsresultat 2021  
Bilag C: Budget 2021 og forventet årsresultat 2021

#### Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen godkender 1. kvartalsregnskab 2021 samt det forventede årsresultat 2021.

#### Beslutning

Kvartalsregnskabet er godkendt.

Det kan overvejes, om RG skal straks-afskrive indkøb af lærerpc'er. Det giver en besparelse i de kommende 3 år, hvor RG har lavere elevtal eller om de skal afskrives (giver en "udgift" hvert år de kommende 3 år.).

Der spørges til de stigende lønudgifter gennem de kommende år. Det skyldes et ønske om at forbedre den nuværende lærer/elev-ratio. Bestyrelsen bakker det op, men det påpeges, at vi skal være opmærksomme fremadrettet, idet det ikke er hensigtsmæssigt fortsat at øge udgifterne til løn i år med lavere elevtal.

I forhold til et mindre-forbrug i 1. kvartal forskydes nogle udgifter fra 1.+2. kvartal til 3.+4. kvartal (fx indkøb af undervisningsmaterialer og vedligeholdelse på bygning). Men der er et mindre-forbrug (engangsbeløb) fra 1. kvartal, som kan anvendes til flere ting:

- Pædagogisk personaletur i september 2021
- Indløb af lærer-pc'ere indlægges i driftsbudgettet
- Ekstra faglige tilbud til elever i efteråret 2021
- Ekstra mulighed for faggruppeaktiviteter for lærerne i efteråret 2021
- Anerkendelse af RG medarbejdernes arbejdsvilkår under COVID.

Der er endvidere et forslag fra et bestyrelsesmedlem om et spørgeskema, som kan hjælpe med at afklare elevernes eventuelle behov efter COVID.

Afslutningsvis aftales det, at ledelsen i denne **helt særlige og helt ekstraordinære situation** vender tilbage til bestyrelsen med et balanceret oplæg til, hvordan det aktuelle mindre-forbrug kan anvendes, så det tilgodeser flere af ovenstående elementer.

### 3. Status på 1. g ansøgere og ansøgerhistorik (bilag D)/ *Ruth Kirkegaard*. Herunder undersøgelse af elevernes valg af Rungsted Gymnasium, "ny" undersøgelse.

---

#### Sagsfremstilling

Ved sidste bestyrelsesmøde stod det allerede klart, at vi i år (sommer 2021) har **fået et flot søgetal af 1. prioritetsansøgere.**

Ved første fordelingsmøde i Nordsjælland med regionen blev det dog klart, at vi ikke modtager eksterne ansøgere (2. prioritetsansøgere) fra Espergærde Gymnasium og andre, som vi plejer.

Det skyldes, at hele Hovedstaden og Nordsjælland har haft et fald i ansøgerantal på 3-4 procent, og i Espergærde helt lokalt et større fald, som handler om områdets demografi. Så hvor vi plejer at få tilført ca. 1 klasse udefra, får vi år tilført 7-8 elever.

Vi starter alligevel 10 klasser af flere årsager i 1.g.

Vi laver i slutningen af maj en pressemeddelelse/får fat i de lokale medier, for at lave den gode historie om, at vi har haft en flot søgning, og at vi igen starter 10 klasser.

Samtidig har vi opdateret vores egen data-undersøgelse af hvor elever kommer fra, når de søger RG. Den er vedlagt og er opdateret med Hørsholm Kommunes seneste data, **Bilag D.**

Denne undersøgelse har vi sammenholdt med den seneste undersøgelse af, hvorfor nuværende 1.g elever (1.g elever med start 2020) har valgt RG. Firmaet CompanYoung har lavet en stor undersøgelse med deltagelse af 10.000 elever – og RG har købt sig ind i undersøgelsen, sådan at vi nu har et omfattende svarmateriale fra de elever, der valgte RG i sommeren 2020. Disse analytiske fund kan benchmarkes med de 10.000 øvrige deltagere, **Bilag E.**

#### Bilag

**Bilag D: Egen dataundersøgelse af elevernes valg, sommer 2021.**  
**Bilag E: Companyoungs undersøgelse af hvorfor elever vælger RG, sommer 2020. (Bilag E består af et lille udvalgt udsnit af undersøgelsens resultater).**

#### Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning**

Orienteringen er taget til efterretning.

Bestyrelsen anerkender det grundige data-arbejde fra ledelsen vedr. rekrutteringsundersøgelserne. Bestyrelsen fremfører, at vedvarende fokus på rekruttering er yderst vigtigt. Alle anerkender vigtigheden i at kigge på de konkrete data omkring årgange og søgemønstre.

Undersøgelsen fra CompanYoung er endnu ikke udsendt til medarbejdergruppen, men bestyrelsen opfordrer til, at medarbejdergruppen arbejder aktivt med denne interessante undersøgelse af, hvorfor elever vælger RG, og hvad de forventer af RG. Ledelsen planlægger, at medarbejdergruppen diskuterer undersøgelsen, inden vi modtager nye 1.g elever.

Bestyrelsen har flere rekrutteringsforslag:

Nedsættelse af fokusgruppe/Advisory Board bestående af 9. klasses elever samt medarbejdere. Der foreslås endvidere, at venskabsklasser i folkeskolerne overføres til gymnasiet (evt. også mellem folkeskole og gymnasiet) samt, at elevrådsformændene fra 8. og 9. klasse mødes med vores elever.

RG er pt. i gang med et større fællesskabsprojekt, som potentielt både kan bidrage internt og eksternt.

Ledelsen bemærker, at de gymnasier, som er RG står i konkurrence med, arbejder med offensiv synliggørelse hele året og ikke kun omkring 1. marts. RG arbejder ligeledes med øget eksternt synlighed hele året. Det er et stort arbejde, og nogle skoler ansætter kommunikationsmedarbejdere på deltid til opgaven. Samtidig tilvælges RG ud fra undersøgelserne på baggrund af anbefalinger, så den fortsatte gode undervisning og det fortsatte gode studiemiljø hver dag på RG er vigtigt.

**4. Hvad kan offentliggøres fra bestyrelsesmøder? V/ Ruth Kirkegaard**

---

**Sagsfremstilling:**

Der blev spurgt fra medarbejderside ved sidste møde, hvad der kan offentliggøres fra møderne, hvor dagsorden og referat allerede er tilgængelige på Rungsted Gymnasiums hjemmeside.

Ifølge Gymnasiefællesskabets jurist er alle dokumenter som udgangspunkt offentlige, dog er der undtagelser i forhold til personfølsomhed, kontraktmæssige forhold, strategiske forhold, konkurrencemæssige forhold og lignende.

Desuden står der allerede sådan i vedtægterne for Rungsted Gymnasiums bestyrelse, kap.4, §6:

Stk. 6. Bestyrelsens mødemateriale, herunder dagsordener og referater, skal gøres offentligt tilgængelige. Sager, dokumenter eller oplysninger, der er omfattet af lovgivningens bestemmelser om tavshedspligt, må dog ikke offentliggøres. Alle personsager og sager, hvori indgår oplysninger om kontraktforhandlinger med private eller tilsvarende forhandlinger med offentlige samarbejdspartnere, kan undtages for offentliggørelsen, hvis det på grund af sagens beskaffenhed eller omstændighederne i øvrigt findes nødvendigt.

**Indstilling** Det indstilles, at fremlæggelsen kan tages til efterretning.

**Beslutning** Fremlæggelsen er taget til efterretning.

## 5. Strategi for RG / v. Ruth Kirkegaard

---

**Sagsfremstilling:** Vi ser frem til at tale med bestyrelsen om den opsamling, som ledelsen har foretaget af de sidste 1-2 års strategiarbejde, hvor elever, lærere, bestyrelse allerede har bidraget med input. Emnet egner sig bedst til et fysisk bestyrelsesmøde, så det afventer til efter sommerferien. Dog vil vi på dette bestyrelsesmøde kort præsentere hovedtræk fra vores opsamling.

**Bilag** **Bilag F: Opsamling af RG Strategi**

**Indstilling** Det indstilles, at fremlæggelsen kan tages til efterretning.

**Beslutning** Fremlæggelsen er taget til efterretning. Medarbejderrepræsentanterne fremlægger, at de ønsker sig et større klimafokus, når punktet omkring strategi vendes på førstkommande fysiske bestyrelsesmøde.

## 6. Orientering / v. Ruth Kirkegaard

---

**RG deltager i at udarbejde Hørsholm Kommunes Alkoholpolitik i et nylig sammensat Alkoholråd.**

**RG som røgfri skole pr. 1. jan 2021**, da eleverne ikke har været meget i skole endnu, har det ikke været en svær omstilling. Vi sørger for at være tydelige omkring rygeforbud, når skolen starter igen i august. Største overgang for eleverne bliver festernem, som bliver uden festrøg fremover.

**RG afholder velkomstmøde for nye 1.g elever og forældre udenfor d. 16. juni kl. 17, kl. 18 og kl. 19 med 200 gæster pr. gang, udenfor.**

Da forsamlingsforbuddet udenfor efter planen er ophævet d. 11. juni, har vi prioriteret at invitere de kommende elever og 1 forælder pr. elev på skolen, da de aldrig har været på skolen før, hverken til orienteringsaften eller på besøgsdag. Vi håber dermed at kunne gøre overgangen mere tryk. I tilfælde af regnvej / COVID-smitte / ændrede retningslinjer erstattes mødet af et velkomstbrev i stedet.

**Ombygning i idrætshallen er færdig, flot og afleveret!!**

**Indstilling**

**Beslutning**

**7. Eventuelt**

**Datoer for bestyrelsesmøder i skoleåret 2021/2022 følger snarest.**

---