



RUNGSTED
GYMNASIUM

Bestyrelsesmøde

Referat

Tirsdag d. 7. december kl. 16.00 – 19.00.

Afholdt på Rungsted Gymnasium

Til stede Hugo Pedersen, Ruth Kirkegaard, Kirsten Maack Gibson,
Peter Moesgaard, Per Frost Henriksen, Morten Slotved, Finn Murholt Rosen-
thal, Kristian Bonne Wulff, Henrik Tuxen Johansen, Luna Halkjer, Emil Høyer
Horn, økonomiansvarlig Betina Klein

Dato: 9. december 2021

Fraværende Ulla Wiese

Rungsted Gymnasium
Stadionallé 14
2960 Rungsted Kyst

Referent Vicerektor Christina Lindeman

T: +45 4586 3311
gymnasiet@rungsted-gym.dk
www.rungsted-gym.dk

Dagsorden Dagsordenen er godkendt.

1. 3. Kvartalsregnskab 2021 v./Ruth Kirkegaard og Betina W. Klein

Sagsfremstilling **3.kvartalsregnskab 2021 (Bilag A)**

3. kvartalsregnskab viser et overskud på 1.331.000 kr. Det positive resultat skyldes fortsat, det underforbrug skolen havde i første halvår. Hertil kommer de særtilskud vi i mellemtiden har modtaget.

3. kvartalsregnskab 2021. pr. kvartal (Bilag B)

Resultatet for 3. kvartalsregnskab 2021 isoleret viser et forventeligt merforbrug i 3. kvartal på ca. 282.000 kr. Det merforbrug skyldes, at vi nu igen har kunne gennemføre studierejser og indkøbe/forbruge materialer samt igangsætte og øge aktiviteter gennem bl.a. puljerne fra "Faglig løft" fra Børne- og undervisningsministeriet.

Forventet resultat 2021 (Bilag C)

Vores forventede resultat for 2021 var i september måned på 880.000 kr. Nu forventer vi at lande på 1.250.000 kr.

Årsagen til det opjusterede resultat skal findes i, at de lærer Pc'ere, som vi bestilte i august, mod forventning ikke kan leveres i 2021 alligevel.

Pga. de manglende computere har vi i stedet kunne tilbyde faggrupper yderligere indkøb af relevante materialer, faggruppearrangementer, fagligt løft – samt vi har fremrykket noget bygningsarbejde.

Forventet resultat samt prognose 2022-2024 (Bilag D)



Hermed Budget 2022 som viser et forventet overskud på 330.000 kr. samt prognosen over økonomien i 2023 og 2024 ud fra vores vurdering af elevtallene i de kommende år.

Bilag	Bilag A: 3. kvartalsregnskab 2021 Bilag B: 3. kvartalsregnskab 2021 Bilag C: Forventet resultat 2021 Bilag D: Forventet resultat samt prognose 2022-2024
Indstilling	Det indstilles, at bestyrelsen godkender 3. kvartalsregnskab 2021, det forventede resultat 2021 samt budget 2022 samt prognoserne for 23-24.
Beslutning	Indstillingen er godkendt. I forhold til budgetprognoserne diskuterede bestyrelsen de nye elevfordelingsregler, der gælder fra skoleåret 2023/2024. Det er ikke nemt at forudsige, hvilken påvirkning de nye regler vil have (hvis nogen) for søgemønsteret til Rungsted Gymnasium. Vi skal være klar til at lave justeringer, hvis der bliver behov for det. Vi tilretter bilagene i overensstemmelse med det fremlagte (antal klasser).

2. Nye elevfordelingsregler fra 2023/2024 v./Ruth Kirkegaard

Sagsfremstilling Nye optageregler

Den 10. juni blev der indgået aftale mellem regeringen og støttepartier om et nye elevfordelingssystem.

Med den nye model ønsker man politisk at løse to problemer samtidig:

- Fordelingsproblemet i de store byer, herunder KBH
- Uddannelsesmulighederne i tyndtbefolkede områder

En kort orientering følger på mødet om de nye principper og de mulige konsekvenser for RG, herunder at elevkapacitet fremover fastlægges politisk.

Indstilling	Det indstilles, at bestyrelsen vil diskutere og vurdere mulige konsekvenser af de nye optageregler på baggrund af orienteringen.
Beslutning	Orienteringen er taget til efterretning. Det forventes, at emnet vil få en del politisk bevågenhed nationalt. Gymnasiets kommunikation skal være klar og skabe mest mulig tryghed. Vi skal fortsætte vores gode markedsføringsarbejde.



3. Whistleblowerordning (WB) på RG, v./Ruth Kirkegaard

Sagsfremstilling Det er for alle gymnasier (og andre institutioner) lovpligtigt at implementere en WB ordning på skolerne for medarbejderne. Fristen er 17. december 2021.

Vi har valgt at løse denne opgave med alle andre gymnasier i vores Gymnasiefællesskab. Derfor er en fælles IT-løsning indkøbt til alle skoler. En løsning der lever op til de krævede IT-sikkerhedskrav og GDPR-krav.

WB-ordningen skal ses som et **supplement** til skolens almindelige kommunikationskanaler og øvrige politikker, fx Politik til håndtering af krænkende adfærd. WB ordningen vil kunne anvendes, hvis man ikke ønsker at benytte den almindelige mulighed for at tale med sin leder, en arbejdsmiljørepræsentant, en tillidsrepræsentant osv., hvis man oplever strafbare eller andre alvorlige forhold på skolen.

Vi er klar til opsætning d. 17. dec. Inden da drøfter vi WB-ordningen i Samarbejdsudvalget. Den elektroniske "postkasse" i WB-ordningen tømmes af to jurister i Gymnasiefællesskabet, samt skolens vicerektor samt økonomi-ansvarlig (anbefalet).

Mens ordningen for medarbejdere er obligatorisk, anbefales også en tilsvarende ordning for eleverne. Det har vi allerede talt med elevrådet om, så det arbejder vi også videre med.

Vedhæftede WB-politik er vendt i skolens samarbejdsudvalg.

Bilag Bilag E: Indeholder forslag til Whistleblowerpolitik (kort beskrivelse af rammer)

Indstilling Det indstilles, at bestyrelsen kan godkende orienteringen, godkende skolens Whistleblowerpolitik - og evt. vil diskutere de dilemmaer, der uløseligt knytter sig til en WB-ordning.

Beslutning Orienteringen er godkendt. Elevrepræsentanterne foreslår, at der laves et arrangement for eleverne lig det, der er afholdt for de ansatte. Der foreslås en halv- eller helårlig orientering til bestyrelsen, når ordningen er iværksat. Bestyrelsen bakker op om whistleblowerordningen som et supplement til eksisterende kommunikationskanaler. Bestyrelsen er ligeledes enig i, at ordningen ikke skal være anonym, men fortrolig.



4. Ny lønpolitik for RG til godkendelse v./Ruth Kirkegaard

Sagsfremstilling Skolens lønpolitik gælder for alle medarbejdergrupper.

Den eksisterende lønpolitik er af ældre dato og beskriver ikke diverse tillæg i lønsystemet og ej heller kriterier for tildeling af tillæg – derfor hermed forslag til nyrevideret lønpolitik. Anledningen til at se på den generelle lønpolitik har været en lønftale mellem TR og Rektor på GL-området – efter ny overenskomst 2021.

Vedhæftede er derfor forslag til **generel lønpolitik** for alle medarbejdergrupper på RG. Den er vendt i skolens samarbejdsudvalg og den er anbefalet af Gymnasiefællesskabet.

Skolens lønpolitik skal godkendes i bestyrelsen.

Skolens lønpolitik har til formål at skabe grundlag for en målrettet og fleksibel løndannelse, der kan understøtte skolens mål og værdier i sammenhæng med skolens personalepolitik.

Bilag Bilag F: Forslag til lønpolitik

Indstilling Det indstilles, at forslag til en ny lønpolitik for Rungsted Gymnasium kan godkendes.

Beslutning Forslaget er godkendt.
Der er bred enighed om, at lønpolitikken skal afspejle og understøtte skolens mål og værdier.
Lærerrepræsentanterne anbefaler bestyrelsen, at man overvejer at hæve lønniveauet for at sikre, at Rungsted Gymnasium forbliver en attraktiv arbejdsplads. Et medlem tilkendegiver, at vi det er hensigtsmæssigt at lønniveauet ligger omkring gennemsnittet i forhold til landsgennemsnittet. Et andet medlem foreslår, at der på en fremtidig dagsorden gives mulighed for at drøfte mulige udviklingsperspektiver vedrørende lønpolitikens indholdsmæssige elementer og muligheder for honorering.

5. Bæredygtighed på RG / v./Ruth Kirkegaard

Sagsfremstilling RG skal som alle andre ansvarlige institutioner være klar om klimaaftryk og nøje overveje klimamæssige tiltag på kort og på lang sigt.



På RG er der i dette skoleår nedsat et større bæredygtighedsudvalg bestående af lærere, ledere, pedeller og ca. 15 elever (heraf 5 fra elevrådet).

Torsdag d. 25/11 afholdt vi stor bæredygtighedsskoleworkshop med facilitator Mike fra Kuben for at planlægge bæredygtige initiativer på RG på kort og lang bane. Mere info fra workshoppen på bestyrelsesmødet.

Samtidig har skolen fået afsendt to store projektansøgninger i efteråret 2021, som begge har med klimaet af gøre:

Ansøgning 1 til Villumfonden om uddannelse af klimapiloter på RG (elever), som underviser i folkeskolen og uddanner deres klimapiloter. Projektet er med samarbejdspartnere: Krüger og Aarstiderne A/S samt DTU KEMI – i tæt samarbejde med Rungsted Skole og Vallerød Skolen (og gerne flere folkeskoler). Svar i foråret 2022.

Ansøgning 2 til Børne- og Undervisningsministeriet, hvor RG har indsendt et projekt i puljen "Grøn Iværksætter-pulje til ungdomsuddannelserne 2021". Denne pulje er på 10 mio. kr. årligt og sat på finansloven i 2021-2023.

Svar i foråret 2022.

Indstilling Fremlæggelsen lægger op til en drøftelse af arbejdet med bæredygtighed på Rungsted Gymnasium – herunder de indbyggede dilemmaer.

Beslutning Bestyrelsen anerkendte det store arbejde med ovenstående initiativer og bæredygtighed vil være relevant at inddrage i strategidrøftelserne på kommende bestyrelsesmøde i marts måned.

6. Kommunikation frem mod nyt elevoptag (herunder orienteringsaftenen)

v./ Ruth Kirkegaard

Sagsfremstilling

- En kort orientering om kommunikationsplanen:
- Fase 1: Nu og frem til orienteringsaftenen d. 13/1
- Fase 2: Fra 13/1 og frem mod ansøgningsfristen d. 1/3 2022.

Samtidig handler punktet også om kommunikationsopgaven på gymnasiet, som kan professionaliseres yderligere.

Indstilling Det indstilles, at orienteringen kan tages til efterretning.

Beslutning Orienteringen er taget til efterretning.



**RUNGSTED
GYMNASIUM**

Et bestyrelsesmedlem gør opmærksom på, at der fra politisk hold kan komme et loft for, hvor mange midler, der må anvendes til markedsføring. Kommunikation og markedsføring er dog fortsat en klar prioritering for gymnasiet, fordi vi er i en konkurrencepræget situation i forhold til de omkringliggende gymnasier. Vi arbejder bevidst på at indtænke medarbejdere, som har kommunikationskompetencer eller har lyst til at opbygge selvsamme for dermed at kunne bidrage til vores kommunikations- og markedsføringsarbejde.

7. Orientering og eventuelt

Seneste nyt omkring COVID og håndteringen på skolen

Vi følger sundhedsmyndighedernes retningslinjer. Vi laver de påbudte to ugentlige kontroller af Coronapas for elever og ansatte. Det skaber ind i mellem lidt bekymring hos elever og forældre, at færdigvaccinerede nærkontakter uden symptomer, ifølge retningslinjerne gerne må møde op til undervisningen.

Bestyrelsens nye sammensætning pr. 1. maj 2022

Det forventes, at de radikale vil overtage posten i bestyrelsen fra Socialdemokratiets nuværende medlem.

Kort orientering om fortrolig elevsag i forbindelse med en 3.g sprogtur

Sagen omhandler nogle få elevers brud på studie- og ordensregler. Sagen er håndteret efter forvaltningslovens gældende regelsæt. På baggrund af denne hændelse ønsker ledelsen - sammen med lærerkollegiet - at revurdere det gældende regelsæt for studieture i forhold til alkohol og rusmidler. Elevrepræsentanterne deltog ikke i dette punkt.

Bestyrelsen er enige om at fortsætte strategiarbejdet i foråret 2022, og derved vil der på næste bestyrelsesmøde blive afsat god tid til at følge op på tidligere strategidrøftelser.

8. Eventuelt
